



Unione Europea

**FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI**

pon
2014-2020



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE)

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "MINERVA BENEDETTINI"

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria

Via della Costituzione, 1 - 57017 STAGNO (LI)

Tel. 0586/962462 - Fax 0586/966371

C.F. – 92102610497 - C.M.LIIC81600B

liic81600b@istruzione.it – liic81600b@pec.istruzione.it - Sito web: www.ic2stagno.edu.it

I.C. - "MINERVA BENEDETTINI"-COLLESALVETTI
Prot. 0007420 del 01/07/2020
06-02 (Uscita)

AGLI ATTI
AL SITO WEB
ALL'ALBO

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE MEDIANTE VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RICHIAMATA integralmente la propria determina prot. 7411 del 01 Luglio 2020,

DISPONE

la pubblicazione del presente avviso di selezione di una unità di personale interno a questa o ad altre amministrazioni scolastiche per il conferimento dell'incarico professionale di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.) nonché di consulente in materia di sicurezza ed igiene sul lavoro ai sensi del Testo Unico sulla sicurezza D.Lgs. n. 81/2008, come modificato dal D.Lgs. n.106/2009.

1. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che, alla scadenza del termine di presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- Essere dipendente dell'Amministrazione scolastica munito della prescritta autorizzazione da parte del Dirigente Scolastico;
- Titoli di studio, aggiornamento e capacità professionale specificati dall'art. 32 del D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii. ovvero:
 - a) Laurea specificatamente indicata al c. 5 del già citato art.32 D.Lgs. n. 81/2008 o Diploma di scuola superiore quinquennale, integrati da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, degli specifici corsi di formazione di cui al c. 2 del medesimo articolo organizzati da enti espressamente indicati al c. 4 per il settore di riferimento;
 - b) Attestati di frequenza relativi agli aggiornamenti formativi secondo quanto riportato nell'accordo Governo Regioni del 7/7/2016 (Repertorio Atti n. 128/CSR) per l'attuazione del D.Lgs. n. 195/2003;
- Cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- Non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità nonsanabile;

- Non essere stato interdetto dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- Non aver riportato condanne penali ed il non avere procedimenti penali pendenti;
- Non essere stato inibito per Legge o per provvedimento disciplinare all'esercizio della libera professione;
- Non essere in conflitto di interessi con l'Amministrazione Scolastica o il non aver demeritato in precedenti incarichi;
- Prestare il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e ss.mm.ii., per gli adempimenti della presente procedura;
- Aver preso visione dell'Avviso di selezione e di approvarne senza riserva ogni contenuto.

2. PRESTAZIONE

L'incarico riguarda la prestazione di opera intellettuale ed è disciplinato dagli art. 2222 e seguenti del codice civile. Le prestazioni richieste sono quelle previste dall'art 33 del D.Lgs. n. 81/2008 ed in particolare, a titolo esplicativo e non esaustivo, rientra nell'oggetto del contratto lo svolgimento delle seguenti attività:

1. individuare le misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione scolastica;
2. elaborare, ad esito della valutazione dei rischi e per quanto di competenza, le misure preventive e protettive di cui all'art. 28 c. 2 del richiamato decreto, nonché i sistemi di controllo di tali misure;
3. elaborare/integrare le procedure di sicurezza per le varie attività scolastiche ed extrascolastiche;
4. indicare i dispositivi di protezione individuali e collettivi in relazione alle diverse attività;
5. redigere ed aggiornare il Documento di Valutazione dei Rischi tenuto conto anche di quanto riportato nel D.M. 39 del 26 giugno 2020:
 - a) per la sicurezza e la salute degli ambienti di lavoro dei vari plessi dell'Istituto, nonché i piani di emergenza/esodo ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii; con riferimento a questo compito sono richiesti:
 - l'effettuazione di periodici sopralluoghi degli edifici scolastici e degli spazi aperti di pertinenza (almeno due volte all'anno);
 - l'analisi delle mansioni e dei rischi particolari connessi alla tipologia delle mansioni svolte;
 - la collaborazione con il DS ed il medico competente per la valutazione dei rischi dello stress lavoro correlato (SLC), individuazione di strumenti di misurazione dello SLC e delle contromisure atte a contrastarlo;
 - l'analisi della documentazione esistente/assente (ad esempio esistenza e corretta tenuta per ogni edificio scolastico dei registri e della segnaletica previsti dalla normativa e istruzioni per il personale incaricato);
 - la verifica dell'integrità, l'aggiornamento e la verifica della corretta collocazione delle planimetrie e della segnaletica da affiggere all'interno della scuola, anche in relazione all'emergenza Covid-19;
 - b) Secondo i disposti del D. Lgs. 81/2008 aggiornamento del Documento Valutazione Rischi nella sezione Stress da lavoro correlato in accordo alle linee guida dell'Inail
6. organizzare e presenziare ad almeno 2 prove di esodo l'anno;
7. assistere ed organizzare la squadra di emergenza dei singoli plessi;
8. predisporre la modulistica e l'assistenza nella effettuazione delle prove di esodo per terremoto e incendio;
9. effettuare sopralluoghi in ambiente di lavoro ogni qualvolta per necessità venga richiesto dal dirigente scolastico, redigendo su appositi registri i relativi verbali, dai quali si evincano gli elementi di criticità riscontrati;
10. controllare quadri elettrici e funzionalità delle relative apparecchiature installate;
11. verificare o far verificare che le misure adottate o gli interventi strutturali realizzati siano conformi alle norme di legge ed alle norme tecniche vigenti e siano accompagnate dalla specifica certificazione;
12. predisporre il Funzionigramma della sicurezza;
13. assistere la scuola nelle richieste agli Enti competenti degli interventi strutturali impiantistici e di manutenzione, oltre che della documentazione obbligatoria in materia di sicurezza;
14. assistere la scuola nell'istituzione/tenuta del "Registro di Prevenzione Incendi" (D.P.R. 37/98) e dell'eventuale "Registro dei rifiuti speciali";

15. coordinarsi con le ditte appaltatrici, fabbricanti ed installatori, per gli adempimenti necessari (DUVRI etc.)
16. fornire consulenza in occasione di eventuali disservizi nella scuola;
17. garantire la presenza in occasione di ogni attività disposta dal dirigente scolastico per garantire la sicurezza nella scuola;
18. fornire assistenza nelle procedure di denuncia di eventi lesivi per il personale dipendente, per gli alunni e per persone terze;
19. fornire assistenza per rapporti con l'INAIL per la copertura dei rischi del personale scolastico;
20. fornire assistenza negli incontri con le Organizzazioni Sindacali o con terzi per tutte le problematiche inerenti la sicurezza;
21. fornire al personale scolastico e agli alunni specifica informazione circa i comportamenti da tenere durante le prove di evacuazione;
22. elaborare il Piano-Programma per la formazione del personale;
23. partecipare alle consultazioni e alle riunioni periodiche con tutti gli addetti al Servizio di Prevenzione e alle riunioni per i lavori del Comitato Covid-19, istituito con documento agli atti 01/06/2020, n. 5997 e a redigere i relativi verbali di riunione;
24. formare ed informare i lavoratori ai sensi dell'accordo Stato Regioni del 21/12/2011 e ss.mm.ii.su:
 - a) rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività svolte;
 - b) misure di protezione da adottare;
 - c) rischi specifici cui sono esposti in relazione alle attività svolte;
 - d) normativa di sicurezza e disposizioni legislative in materia;
 - e) procedure concernenti la lotta all'incendio, l'evacuazione di alunni e lavoratori in caso di incendio e terremoto;

Con riferimento al compito di formazione/informazione del personale è richiesta l'attività di docenza per:

- a) modulo formativo : 4 ore corso generale, corso di 8 ore specifico e relativo aggiornamento per tutti i lavoratori;
 - b) attività di informazione e formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro per il personale destinando almeno un'ora nel modulo dedicato ai rischi specifici e alle misure di prevenzione igienico-sanitarie, al fine di limitare i rischi di diffusione del Covid-19;
 - c) un incontro formativo per le figure incaricate e per il Dirigente Scolastico;
25. garantire l'assistenza in caso di ispezione da parte degli organi di vigilanza e controllo;
 26. presentare al Dirigente Scolastico la relazione programmatica del Piano di interventi entro 15 giorni dal conferimento dell'incarico e, prima dell'erogazione del compenso, una dettagliata relazione a consuntivo delle attività;
 27. collaborare alla individuazione e nomina di tutte le figure sensibili previste dalla normativa vigente;
 28. segnalare al DS le novità legislative e tecniche afferenti gli ambienti scolastici, fornendo al tempo stesso l'assistenza per l'adozione delle iniziative conseguenti;

Tutte le attività previste saranno necessariamente programmate e svolte nel rispetto e coordinamento delle attività scolastiche.

Si fa presente che l'Istituto Comprensivo "Minerva Benedettini" è articolato in sette plessi:

- Scuola primaria "G. Rodari" di Stagno, Via della Costituzione n.1
- Scuola Primaria "G. Falcone e P. Borsellino" di Guasticce, Via Lopez 27
- Scuola primaria "G. Mazzini" di Nugola, Via Nugola Nuova n. 1
- Scuola dell'infanzia "G. Rodari" di Stagno, Via della Costituzione n.1
- Scuola dell'infanzia "Il Sole" di Guasticce, Via Lopez 27
- Scuola dell'infanzia "Ex Castell'Anselmo" di Guasticce, Via della Colmata
- Scuola secondaria di primo grado "C. Marchesi" a Stagno, Via Marchesi

nei quali lavorano approssimativamente 100 docenti, 20 unità di personale ATA e frequentano 650 alunni.

3. DURATA E COMPENSO

Il professionista è incaricato per un anno a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto, senza possibilità di rinnovo tacito del contratto.

Il compenso onnicomprensivo di ogni ritenuta previdenziale e assistenziale e di IVA se dovuta sarà di € 2.500,00, comprensivo di tutte le spese che il collaboratore effettua per l'espletamento dell'incarico. Non è previsto alcun ulteriore rimborso per le spese sostenute nello svolgimento degli adempimenti. La corresponsione avverrà in unica soluzione al termine della prestazione, **previa presentazione di una dettagliata relazione a consuntivo delle attività.**

4. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA E SELEZIONE

Come previsto dall'art. 32 c.8 del D.Lgs. 81/2008, si procederà alla designazione del professionista dando precedenza assoluta nell'ordine a:

- a) personale interno all'istituzione scolastica che pubblica l'avviso;
- b) personale interno ad altra istituzione scolastica.

L'assegnazione dell'incarico avverrà in base alla valutazione comparativa dei curricula tenendo conto dei seguenti criteri, oggetto di valutazione attraverso la tabella seguente:

TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI	PUNTI
A. Voto di Laurea	6 punto per voto ≤ 90 8 punti per $91 \leq \text{voto} \leq 95$ 10 punti per $96 \leq \text{voto} \leq 100$ 12 punti per $101 \leq \text{voto} \leq 105$ 15 punti per $106 \leq \text{voto} \leq 109$ 18 punti per voto 110 20 punti per voto 110 e lode
B. possesso, oltre alla laurea richiesta, di titoli universitari (master, specializzazioni, etc) inerenti la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro	1 punto per ciascun anno di corso fino ad un massimo di 8 punti
C. Possesso di Attestati di corsi di formazione specifici – settoriali;	1 punto per ciascun attestato per un massimo di 15 punti
D. Esperienze di docenza in corsi di formazione sulla sicurezza rivolti ai lavoratori	1 punti per ciascun pacchetto di 8 ore fino ad un massimo di 10 punti
E. Recente pregressa esperienza di RSPP in altre Pubbliche Amministrazioni (dal 01/01/2010 compreso in poi)	2 punti per ciascun incarico fino ad un massimo 20 punti
F. Recente pregressa esperienza di RSPP nel settore privato (dal 01/01/2010 compreso in poi)	1 punto per ciascun incarico fino ad un massimo 10 punti
G. Iscrizione ad albo professionale	5 punti
H. Iscrizione albo degli esperti di prevenzione incendi del Ministero degli Interni	5 punti

A parità di punteggio sarà data la preferenza ai candidati nell'ordine che segue:

- abbiano la maggiore valutazione dei titoli universitari e culturali;
- abbiano maggior punteggio per esperienze lavorative presso Pubbliche Amministrazioni (lettera E in tabella);
- sorteggio.

La valutazione delle domande sarà effettuata da un'apposita commissione istruttoria nominata dal Dirigente Scolastico: sarà pubblicata sul sito della scuola (nelle sezioni Albo pretorio online e Amministrazione Trasparente) una graduatoria provvisoria per consentire di proporre reclamo entro cinque giorni.

Al soggetto detentore del punteggio più alto, sarà chiesto di comprovare i titoli posseduti con produzione

di regolari attestati, certificazioni o altri atti dimostrativi di quanto dichiarato.

L'eventuale mancata corrispondenza tra i titoli valutati e le certificazioni che ne dimostrano l'effettivo possesso, comporta l'esclusione del partecipante dalla procedura di selezione o, se già conferito, la revoca dell'incarico.

5. TERMINI E MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

A norma dell'art 5 bis del DLgs 82/2005 c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale, i soggetti interessati e in possesso dei requisiti dovranno far pervenire la propria domanda di partecipazione, corredata degli allegati, **entro e non oltre le ore 10.00 del 09/07/2020 2020** all'Istituto Comprensivo "Minerva Benedettini" di Collesalveti **esclusivamente tramite PEC** inviata all'indirizzo

LIIC81600B@PEC.ISTRUZIONE.IT

L'oggetto del messaggio di posta elettronica dovrà essere: "*Avviso interno per la selezione di RSPP 2020*". Non saranno accettate le domande pervenute oltre il limite di tempo su indicato

Per esigenze di semplificazione delle procedure, i soggetti interessati possono dichiarare i titoli culturali e professionali posseduti, riportandone in domanda solamente l'elenco, evitando di documentarli analiticamente.

6. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi dell'art. 5 della legge 241 del 7 agosto 1990, viene nominato Responsabile del Procedimento il DSGA dell'Istituto proponente Teresa Barraco.

7. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Si rimanda a quanto pubblicato nella sezione PRIVACY del sito dell'Istituto

8. PUBBLICITÀ

Il presente avviso è diffuso tramite pubblicazione sul sito web dell'Istituto nella sezione Amministrazione Trasparente e Albo pretorio online e richiamato nella pagina iniziale del sito istituzionale.

Allegati:

- Allegato A – Domanda di partecipazione
- Allegato B – Dichiarazione rilasciata ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000
- Allegato C – Dichiarazione sull'esistenza di potenziali conflitti di interesse per lo svolgimento di incarichi

Il Dirigente Scolastico
(Prof. Gorini Marco)

*Firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice
dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse*